

ПОРЯДОК

УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА ГБУ РО «ДГБ » В Г.НОВОЧЕРКАССКЕ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ.

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок уведомления работодателя о фактах обращения с целью склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее-Порядок) разработан в соответствии с ч.5 ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью создания единой системы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении и определяет порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, устанавливает перечень сведений, содержащихся в данных уведомлениях, порядок регистрации уведомлений и организации проверки сведений, указанных в уведомлении, а также порядок принятия решений по результатам рассмотрения уведомлений.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников учреждения.

1.3. Понятие «коррупция», а настоящем Порядке используется в значении, предусмотренном ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.4. Работник учреждения обязан уведомлять работодателя, лицо, ответственное за антикоррупционную работу в учреждении, органы прокуратуры, другие государственные органы обе всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данному факту проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника.

1.5. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к нему указанных лиц, уведомить о данных факта работодателя, направив на его имя уведомление в письменной форме согласно Приложению №1 к настоящему Порядку, заполненное и зарегистрированное в установленном порядке.

1.6. Работники учреждения должны лично предостерегать обратившихся к ним лиц о противоправности действия, которое они предлагают совершить.

1.7. Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к

совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками учреждения коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных, неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с действующим законодательством.

1.8. Работник не выполнивший обязанность по уведомлению работодателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В УВЕДОМЛЕНИИ И ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ

2.1 .В уведомлении указывается:

а) должность, фамилия, имя, отчество главного врача, на имя которого направляется уведомление;

б) фамилия, имя, отчество, должность, телефонный номер работника, направившего уведомление (далее по тексту - уведомитель);

в) все известные уведомителю сведения о лице, склоняющем к совершению коррупционного правонарушения;

г) сущность предполагаемого коррупционного правонарушения;

д) способ склонения к совершению коррупционного правонарушения (подкуп, угроза, обещание, обман, насилие и т.д.);

е) дата, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения;

ж) обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения (личная встреча, телефонный разговор и т.д.);

з) дополнительная имеющаяся информация по факту склонения к совершению коррупционного правонарушения.

2.2. Уведомление должно быть лично подписано уведомителем с указанием даты его составления.

2.3. Должностное лицо учреждения, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ведет прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений, обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, склоняемого к совершению коррупционных правонарушений, а также несет персональную ответственность в соответствии с законодательством РФ за разглашение полученных сведений.

2.4. Уведомление регистрируется в Журнале регистрации уведомлений (далее - Журнал) согласно приложению № 2 к настоящему Порядку незамедлительно в присутствии уведомителя, если уведомление представлено лично либо в день, когда оно поступило (в случае направления уведомления по почте или с курьером)

2.5. В Журнал вносится запись об уведомлении, дате и номере регистрации уведомления, фамилии, имени,

отчестве работника, представившего уведомление, кратком содержании уведомления, фамилии, имени, отчестве работника, зарегистрировавшего уведомление, которые заверяются подписями регистрирующего и представляющего уведомление.

2.6. Первый экземпляр зарегистрированного уведомления в день регистрации должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, направляется главному врачу Учреждения, второй экземпляр с указанием регистрационного номера, даты, заверенный подписью работника, зарегистрировавшего уведомление, возвращается уведомителю для подтверждения принятия и регистрации уведомления.

2.7. Уведомление не принимается, если в нем полностью или частично отсутствует информация, предусмотренная в п. 2.1 настоящего Порядка.

2.8. В случае если из уведомления работника учреждения следует, что он не уведомил органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, главный врач учреждения незамедлительно после поступления к нему уведомления от работника направляет его копию в один из вышеуказанных органов.

2.9. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также иные документы, имеющие отношение к обстоятельствам обращения.

3.ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕРКИ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В УВЕДОМЛЕНИИ

3.1.После регистрации уведомление передается на рассмотрение главного врача учреждения.

3.2.Поступившее главному врачу учреждения уведомление является основанием для принятия им решения о проведении служебной проверки сведений, содержащихся в уведомлении.

3.3.Для проведения проверки приказом главного врача уведомление передается на рассмотрение в комиссию по противодействию коррупции созданной в учреждении.

7 V

3.4.Все лица, входящие в состав комиссии, пользуются равными правами в решении вопросов, рассматриваемых на заседаниях комиссии.

3.5.В проведении проверки не может участвовать работник учреждения, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к главному врачу учреждения с письменным заявлением об освобождении его от участия в данной проверке.

3.6.При проведении проверки должны быть:

- заслушаны пояснения уведомителя, других работников учреждения, а также лиц, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении;
- объективно, всесторонне рассмотрены те факты и обстоятельства обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
- установлены причины и условия, которые способствовали обращению лиц, к

работнику учреждения с целью склонения его к совершению коррупционного правонарушения.

3.7. В ходе проведения проверки должны помимо уведомления рассматриваются материалы, имеющие отношения к фактам, содержащимся в уведомлении, в том числе должностная инструкция и служебная характеристика уведомителя, должностные инструкции и служебные характеристики работников учреждения, имеющих отношение к фактам, содержащимся в уведомлении.

3.8. Лица, входящие в состав комиссии, и работники учреждения, имеющие отношение к фактам, содержащимся в уведомлении, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе проведения проверочных мероприятий.

3.9. Работа комиссии должна быть завершена не позднее 10 рабочих дней со дня принятия решения о проведении проверки.

4. ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРКИ

4.1. По результатам проведения проверки комиссией принимается решение большинством голосов присутствующих на заседании комиссии.

4.2. Решение комиссии оформляется протоколом. Протокол комиссии подписывается председателем и секретарем комиссии.

4.3. Член комиссии не согласный с ее решением имеет право изложить свое особое мнение в письменной форме, которое приобщается к протоколу.

4.4. В случае подтверждения в ходе проверки факта обращения к работнику учреждения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения или выявления в действиях работника учреждения или иных работников учреждения, имеющих отношение к вышеуказанным фактам, признаков коррупционного правонарушения, комиссией готовятся материалы, которые направляются главному врачу учреждения для принятия соответствующего решения.

4.5. Главный врач учреждения после получения материалов по результатам работы комиссии в течении трех дней принимает решение:

- о незамедлительной передаче материалов проверки в правоохранительные органы;
- об принятии организационных мер с целью предотвращения впредь возможности обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений;

- о необходимости внесения в должностные инструкции работников учреждения соответствующих изменений для устранения условий, способствующих обращению к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- о привлечении работника к дисциплинарной ответственности;
- об увольнении работника учреждения.

4.6. В случае выявления в ходе проверки в действиях работника учреждения признаков коррупционного правонарушения, предусмотренного ч.3 ст.9. Федерального закона от 25.12.2008 №273 -ФЗ «О противодействии коррупции», материалы по результатам работы комиссии направляются главным врачом учреждения в соответствующие органы для принятия соответствующего решения.

4.7. В случае опровержения факта обращения к работнику учреждения с целью его склонения к совершению коррупционного правонарушения главный

- врач учреждения принимает решение о принятии результатов проверки к сведению.
- 4.8.Информация о решении по результатам проверки включается в личное дело уведомителя.
- 4.9.Работник учреждения, в отношении которого проводится проверка сведений, содержащихся в уведомлении, по окончании проверки имеет право ознакомиться с письменным заключением о ее результатах.

Приложение 1
к порядку уведомления работодателя
о фактах обращения в целях склонения работника ГБК РО «ДГБ» в г.Новочеркасске к
совершению коррупционных правонарушений

УВЕДОМЛЕНИЕ
о фактах обращения с целью склонения работника учреждения к совершению коррупционных
правонарушений

Настоящим сообщаю (*указать обстоятельства склонения к совершению коррупционных правонарушений, физическое или юридическое лицо от которого поступило обращение к работнику, описать действия, которые требовалось совершить работнику, информацию о действиях работника на склонение его к правонарушению , иные значимые по ситуации обстоятельства*).

Подпись
Дата

Уведомление зарегистрировано в журнале регистраций за №_____ дата

Подпись должностного лица, принявшего уведомление_____

Приложение 2
к порядку уведомления работодателя
о фактах обращения в целях склонения работника ГБК РО «ДГБ» в г.Новочеркасске к совершению коррупционных правонарушений

Журнал
регистрации о фактах обращения с целью склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений

№ регистрационного уведомления и дата	Сведения о работнике, направившем уведомление			Краткое содержание уведомления	ФИО лица, принявшего уведомление	Подпись лица, принявшего уведомление	Подпись лица, направившего уведомление
	ФИО	должность	Контактные данные				