

**Антикоррупционная политика
ГБУ РО «Детская городская больница»
в г.Новочеркасске**

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика ГБУ РО «Детская городская больница» в г.Новочеркасске разработана и принята во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на основе Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика ГБУ РО «Детская городская больница» г.Новочеркасске представляет собой комплекс взаимосвязанных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Настоящий документ определяет цели и задачи антикоррупционной политики, основные принципы противодействия коррупции в учреждении, область применения и круг лиц, попадающих под её действие, меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.2. Действие антикоррупционной политики распространяется на работников учреждения, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.3. Целью Антикоррупционной политики является:

- минимизация риска вовлечения руководителя и работников учреждения независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников чувства неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, привитие антикоррупционного типа поведения и навыков противодействия коррупции;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в учреждении.

1.4. Задачами антикоррупционной политики учреждения являются:

- нормативно-правовое информирование работников учреждения по вопросам противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- методическое обеспечение и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;
- закрепление обязанностей работников и учреждения по предупреждению и противодействию коррупции в локальном акте учреждения.
- включение в трудовой договор по соглашению сторон положений статьи 57 ТК РФ прав и обязанностей работника и работодателя по противодействию коррупции, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

2. Основные понятия и определения антикоррупционной политики.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных действий от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции в ГБУ РО «ДГБ» в г.Новочеркасске – деятельность руководителя учреждения, руководителей структурных подразделений, должностного лица, ответственного за противодействие коррупции и остальных работников в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов. Понятие конфликта интересов закреплено в «Положение о конфликте интересов в ГБУ РО «Детская городская больница» в г.Новочеркасске.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

Под личной заинтересованностью работника учреждения понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей (ФЗ от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»). Под материальной заинтересованностью понимается в том числе возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность в учреждении, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность в учреждении, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность в рамках антикоррупционной политики учреждения, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.1.Оценка коррупционных рисков.

Оценку коррупционных рисков проводится на регулярной основе (не реже одного раза в год).

На основе анализа деятельности учреждения выделяются «критические точки», те элементы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

На основании вышеприведённого анализа составляется «карту коррупционных рисков учреждения» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений с комплексом мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. (Приложение №1 к Антикоррупционной политике ГБУ РО «ДГБ» г.Новочеркасске) и формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

2.1.1.Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском и перечень коррупционно –опасных функций утверждается приказом руководителя.

3.Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

3.1. Главный врач ГБУ РО «ДГБ» в г.Новочеркасске отвечает за соблюдение антикоррупционной политики в учреждении, назначает лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

3.2.Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:
ответственный по противодействию коррупции;
в сфере закупок – ответственный контрактный управляющий.

4. Урегулирование конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности

4.1. В соответствии со ст.75 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 № 323-ФЗ под **конфликтом интересов при осуществлении медицинской деятельности** понимается ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

В случае возникновения конфликта интересов работник обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя организации, в которой он работает в соответствии с Порядком сообщения работником о возникновении личной заинтересованности, утверждённом приказом главного врача.

4.5. Конфликт интересов для целей Федерального закона «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 № 7-ФЗ.

4.5.1. В со статьёй 27 Федерального закона «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 № 7-ФЗ «Лицами, заинтересованными в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее - заинтересованные лица), признаются руководитель (заместитель руководителя) некоммерческой организации, а также лицо, входящее в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для некоммерческой организации, крупными потребителями товаров (услуг), производимых некоммерческой организацией, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано некоммерческой организацией, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом некоммерческой организации.

Заинтересованность в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации.

4.5.2. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы некоммерческой организации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности некоммерческой организации или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами некоммерческой организации.

Под термином "возможности некоммерческой организации" в целях настоящей статьи понимаются принадлежащие некоммерческой организации имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах некоммерческой организации, имеющая для нее ценность.

4.5.3. В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть некоммерческая организация, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и некоммерческой организации в отношении существующей или предполагаемой сделки:

оно обязано сообщить о своей заинтересованности органу управления некоммерческой организацией или органу надзора за ее деятельностью до момента принятия решения о заключении сделки (в бюджетном учреждении - соответствующему органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя);

сделка должна быть одобрена органом управления некоммерческой организацией или органом надзора за ее деятельностью (в бюджетном учреждении - соответствующим органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя).

4.5.4. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований настоящей статьи, может быть признана судом недействительной.

Заинтересованное лицо несет перед некоммерческой организацией ответственность в размере убытков, причиненных им этой некоммерческой организацией. Если убытки причинены некоммерческой организацией несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед некоммерческой организацией является солидарной.

5.Ограничения и запреты

5.1.Ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности установлены статьёй 74 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 № 323-ФЗ.

1. Медицинские работники и руководитель учреждения не вправе:

1) принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

2) заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

3) получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

4) предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

5) осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

6) выдавать рецепты на лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

2. Нарушение перечисленных в подп.1 пункта 5.1 требований работниками или руководителем учреждения влечёт ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.2. О необходимости соблюдения запрета получать подарки.

В соответствии с положениями ст.575 Гражданского кодекса РФ не допускается дарение работникам учреждения, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей.

6. Рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.1. Поступившая о конфликте интересов информация проверяется должностным лицом, непосредственным руководителем лица, у которого возник конфликт интересов или которым совершено коррупционное правонарушение и должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции в ГБУ РО «ДГБ» в г.Новочеркасске.

6.2. Рассмотрение полученной информации о конфликте интересов осуществляется коллегиально комиссией по противодействию коррупции, которая действует в порядке и составе, определённым настоящей Антикоррупционной политикой и Положением о комиссии.

6.3. По итогам рассмотрения комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования, или же может прийти к выводу, что конфликт интересов или коррупционное правонарушение имеет место, и использовать следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности или отдельных функциональных обязанностей, или же перевод на другой участок работы, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей
- другие способы урегулирования конфликта интересов в зависимости от обстоятельств.

6.4. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

6.5. В обсуждении информации о конфликте интересов могут принять участие иные лица, не входящие в состав комиссии, если их участие будет признано необходимым.

6.6. В случае если в ходе рассмотрения информации о конфликте интересов будут выявлены сведения, указывающие на совершение коррупционного правонарушения, ответственность лица, совершившего такое правонарушение, наступает в соответствии с законодательством.

6.7. Работодатель вправе применить к лицу, виновному в совершении коррупционного правонарушения, меры дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

7. Стандарты поведения работников

7.1. Важным элементом работы по предупреждению коррупции в ГБУ РО «ДГБ» в г. Новочеркасске является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников. В этих целях в учреждении принят Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников, Кодекс этики медицинского работника, Положение о конфликте интересов, ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок.

7.2. Кодекс этики и служебного поведения закрепляет как общие ценности, принципы и правила поведения, так и специальные, направленные на регулирование поведения работников, занимаемых отдельные должности.

7.3. В Кодексе этики и служебного поведения закреплены:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;

- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений и др.

8. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

8.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции в учреждении осуществляются антикоррупционные мероприятия. Проведение антикоррупционного мероприятия зависит от конкретных потребностей и возможностей организации. Перечень антикоррупционных мероприятий, которые могут быть реализованы в учреждении утверждается планом мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «ДГБ» в г.Новочеркасске.

8.2. Оценку результатов работы по противодействию коррупции в ГБУ РО «ДГБ» в г.Новочеркасске ежегодно проводит Комиссия по противодействию коррупции, положение о которой и состав утверждается приказом главного врача.

8.3. Сотрудничество с правоохранительными органами и органами прокуратуры в сфере противодействия коррупции.

ГБУ РО «ДГБ» в г.Новочеркасске принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению (работникам учреждения) стало известно.

Работникам учреждения, сообщившим в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения, гарантируется, что в отношении них не будет принято каких-либо ограничительных, санкционных мер.

Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия

Руководитель учреждения и работники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, принимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Не допускается вмешательство в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов».

9. Внутренний контроль

Внутренний контроль хозяйственных операций в учреждении осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

Порядок проведения внутреннего контроля отображается в учётной политике учреждения.

10. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений

10.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Уголовная ответственность. Уголовный кодекс содержит следующие статьи, устанавливающие ответственность за совершение коррупционных преступлений: ст. 159 (Мошенничество) частями 2-4 ст.159.4 (Мошенничество в сфере предпринимательской деятельности), Статья 200.4. Злоупотребления в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, ст. 200.5 УК РФ (Подкуп работника контрактной службы, контрактного управляющего, члена комиссии по осуществлению закупок), ст.285 (Злоупотребление должностными полномочиями), ст.290 (Получение взятки), ст.291 (Дача взятки), ст.291.1 (Посредничество во взяточничестве), ст.292 (Служебный подлог), ст.304 (Провокация взятки либо коммерческого подкупа) УК РФ.

10.3. Административная ответственность.

Статья 6.29. КоАП РФ «Невыполнение обязанностей о представлении информации о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности»: «Непредставление медицинским работником информации о возникновении конфликта интересов руководителю медицинской организации, в которой он работает, либо фармацевтическим работником информации о возникновении конфликта интересов руководителю аптечной организации, в которой он работает,

-влечет наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей».

10.4. «Непредставление или несвоевременное представление руководителем медицинской организации уведомления о возникновении конфликта интересов медицинского работника или руководителем аптечной организации уведомления о возникновении конфликта интересов фармацевтического работника в уполномоченный федеральный орган исполнительной власти -

влечет наложение административного штрафа в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.»

Статья 19.28. КоАП РФ «Незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

Статья 19.29. КоАП РФ «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего».

10.5. Дисциплинарная ответственность работника наступает в следующих случаях:

-за неисполнение работником обязанности по направлению сообщения (уведомления) о возникшем у него конфликте интересов;

- непринятие работником мер по недопущению и урегулированию конфликта интересов;
- нарушение антикоррупционного законодательства.

10.6. Меры дисциплинарного взыскания:

-замечание

-выговор

-расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ. Указанное положение применяется в случаях:

1) непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

				Приложение №1 к Антикоррупционной политике ГБУ РО "ДГБ" г.Новочеркасске	
Карта коррупционных рисков ГБУ РО "ДГБ" в г.Новочеркасске					Утверждаю: Главный врач _____ Орлов В.М.
№	Процессы деятельности учреждения	Наименование должности ,связанной с коррупционным риском	Коррупционные риски	Возможные коррупционные правонарушения	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска

1	Оказание медицинской помощи детскому населению в соответствии с порядками и стандартами оказания мед.помощи	Главный врач, заместитель главного врача и руководители структурных подразделений по медицинскому профилю, врачи, медицинские сёстры	Не исполнение должностных обязанностей, ситуации, связанные с личной заинтересованностью	Решение личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей, иная личная заинтересованность, злоупотребление должностными полномочиями в своих интересах и в интересах лиц, в материальной судьбе которых заинтересован работник, взятка, иные нарушения порядков оказания медицинской помощи, которые ущемляют права пациентов на получение медицинской помощи	1.Реализация в учреждении Антикоррупционной политики 2.Разъяснение работнику ответственности за коррупционные правонарушения, разъяснение обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к коррупционному правонарушению.
2	Финансовая деятельность	Главный врач, заместитель главного врача по экономическим вопросам, заместитель главного врача по АХЧ, главный бухгалтер , заместитель главного бухгалтера, материально ответственные лица, бухгалтер	Распределение финансовых средств ОМС, бюджетных средств, иных не запрещённых законом денежных средств, поступающих в учреждение с нарушением установленных	Нецелевое использование денежных средств, хищение денежных средств, материальный ущерб учреждению	3.Разъяснение медицинским работникам о недопустимости нарушений Кодекса профессиональной этики медицинского работника, нарушения или ущемления прав

			правил и требований		пациентов и их законных представителей на оказание медицинской помощи.
3	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и других организациях и предприятиях.	Главный врач, заместитель главного врача по экономическим вопросам, заместитель главного врача по АХЧ, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, любое должностное лицо, взаимодействующее с должностным лицом контролирующего органа, и (или) органа, наделённого функциями контроля, надзора за деятельностью учреждения	Желание избавиться от неблагоприятных последствий вследствие ненадлежащего исполнения или неисполнения своих должностных обязанностей, создание условий	Подкуп должностного лица, получение или дарение подарков, организация представительских мероприятий с целью оказать влияние на принятие решений в отношении учреждения и его должностных лиц, взятка.	1.Реализация в учреждении Антикоррупционной политики 2.Разъяснение работнику ответственности за коррупционные правонарушения, разъяснение обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к коррупционному правонарушению.
4	Организация и проведение закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения, порядок приёмки товаров, работ, услуг	Главный врач, должностное лицо, на которого возложены функции контрактного управляющего, контрактный управляющий, должностное лицо, ответственное за подготовку заявки на приобретение товаров, работ, услуг, должностные	Закупка товаров, работ, услуг, не отвечающих потребности заказчика и необходимым требованиям заказчика, нецелевое и неэффективное расходование бюджетных средств,	Необоснованное завышение(занижение) начальной(максимальной) ценыдоговора при подготовкеобоснования начальной(максимальной) ценыдоговора.Переговоры споненциальными участниками закупки.Сговор с участниками закупок, контрагентом, аффилированность участников	1.Реализация в учреждении Антикоррупционной политики 2.Разъяснение работнику ответственности за коррупционные правонарушения, разъяснение обязанности

		лица, осуществляющие приёмку ТРУ	средств ОМС, нарушение порядка приёма ТРУ и иные нарушения в сфере закупок, влекущие незаконное уменьшение имущества учреждения, и необоснованное или незаконное обогащение должностных лиц учреждения	закупки.	незамедлительно сообщать работодателю о склонении работника к коррупционному правонарушению. Контроль за выполнением регламента контрактного управляющего.
5	Оборот и использование лекарственных средств.	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующие отделениями, заведующая складом, работник склада ,где хранятся лекарственные средства и медикаменты) провизор, главная медицинская сестра, старшие медицинские сестры	Оборот лекарственных средств и медикаментов с нарушением требований законодательства.	Выдача лекарственных средств, не предусмотренных назначенным курсом лечения и рецептом, за денежное вознаграждение или подарков, а также необоснованное списание лекарственных средств, заявки на лекарственные средства и медикаменты при отсутствии потребности заказчика в них, ненадлежащий учёт и приёмка медикаментов, лекарственных средств	Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения) Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

6	Оформление трудовых отношений, заключение трудовых договоров	Начальник отдела кадров, специалист по кадрам	приём работников на работу с нарушением требований законодательства,	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность). Фиктивное трудоустройство.	<p>1. Введение процедуры согласования возможности приема на работу с руководителем Учреждения и непосредственным руководителем работника.</p> <p>2. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о возникающем (возникшем) конфликте интересов</p>
---	--	---	--	---	---

7	Оплата труда работников	Главный врач, заместитель главного врача по экономическим вопросам, главных бухгалтер, бухгалтер расчётчик, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, руководящие работники, представляющие к премированию, иным стимулирующим выплатам подчинённых, члены комиссий по распределению стимулирующих выплат	Расчёт и начисление заработной платы, издание приказов о назначении работникам стимулирующих выплат необъективно, т.е. на основании показателей, характеризующих выполнение трудовой функции, а в силу посторонних, субъективных факторов	Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях. Оплата рабочего времени в полном объёме, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. Искажение, необоснованное применение критериев оценки профессиональной деятельности, качества результатов труда работника, учитываемых при назначении стимулирующих выплат	Распределение средств на оплату труда в соответствии с требованиями законодательства и локальными актами учреждения. Контроль за ведением табелей учета использования рабочего времени.
8	Работа с информацией ограниченного пользования, работа с персональными данными	Главный врач, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, заместители главного врача, руководители структурных подразделений, медицинский статистик, программист, операторы ЕГИСЗ, операторы колл-центра, регистратуры, операторы административно-хозяйственной части	Несанкционированный допуск к информации ограниченного доступа или к персональным данным граждан (работников, пациентов, их законных представителей), незаконная передача, хранение и иные действия, связанные с	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если таковая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, иные незаконные действия с указанной категорией информации, составляющие коррупционные правонарушения	Предупреждение об ответственности, предусмотренной законодательством РФ за незаконное использование, незаконный доступ и др.действия ,связанные с незаконным оборотом информации ,порядок использования которой установлен законом,

			незаконным использованием указанной информации		подзаконными актами
9	Действия с наркотическим и, психотропными, сильнодействующими веществами.	Работники аптечного склада, провизор, главная медицинская сестра, медицинский работник, имеющий доступ у указанным средствам	Вывод из легального оборота, иные злоупотребления с указанной сфере, составляющие коррупцию	Использование в нарушение установленного законодательством порядка в личных целях или в интересах заинтересованных лиц наркотических, психотропных веществ, оборот которых ограничен, влекущие коррупционные правонарушения	1. Реализация в учреждении Антикоррупционной политики 2. Разъяснение работнику ответственности за коррупционные правонарушения, связанные с незаконным оборотом наркотических и психотропных веществ