

УТВЕРЖДАЮ



главный врач
ГБУ РО «Детская городская больница» в г.Новочеркасске
В.М.Орлов
«08» ноября 2023г.

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА ГБУ РО «Детская городская больница» в г.Новочеркасске

Кодекс профессиональной этики медицинского работника (далее Кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения медицинского работника при осуществлении профессиональной медицинской деятельности.

Настоящий Кодекс определяет отношения между медицинским работником, обществом и пациентом, и направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом.

Кодекс устанавливает высокую моральную ответственность медицинского работника перед обществом, пациентом за свою деятельность.

1. Общие положения

1.1. Понятие «медицинский работник».

Под медицинским работником в настоящем Кодексе понимаются специалисты, имеющие высшее и (или) среднее профессиональное медицинское образование, принимающие участие в оказании медицинской помощи, проведении профилактических и (или) диагностических мероприятий, направленных на предупреждение факторов риска развития заболеваний и раннее их выявление.

1.2. Цель профессиональной деятельности.

Цель профессиональной деятельности медицинского работника - сохранение жизни человека, проведение мероприятий по охране его здоровья, качественное оказание всех видов диагностической, профилактической, реабилитационной и паллиативной медицинской помощи.

1.3. Принципы деятельности.

В своей деятельности медицинский работник руководствуется Федеральным законом от 21.2011г. № 323ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», законодательством Российской Федерации в области прав граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь, клятвой врача, принципами гуманизма милосердия, принципами медицинской этики и деонтологии.

Медицинский работник должен прилагать все усилия в соответствии со своей квалификацией и компетентностью к обеспечению качества оказываемой им медицинской помощи на самом высоком уровне.

Медицинский работник обязан оказать медицинскую помощь любому человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений, а также иных немедицинских факторов.

Медицинский работник должен постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и умения, навыки и эрудицию.

Моральная обязанность медицинского работника соответствовать высокому званию врача, медицинского работника, соблюдать чистоту рядов медицинского сообщества, беспристрастно анализировать как ошибки своих коллег, так и свои собственные. Препятствовать практике бесчестных и некомпетентных коллег, а также различного рода непрофессионалов, наносящих ущерб здоровью пациентов.

1.4. Недопустимые действия медицинского работника.

Злоупотребление знаниями и положением медицинского работника несовместимо с его профессиональной деятельностью.

Медицинский работник не вправе:

- использовать свои знания и возможности в негуманных целях; без достаточных оснований применять медицинские меры или отказывать в них;
- использовать методы медицинского воздействия на Пациента с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;
- навязывать пациенту свои философские, религиозные, политические и иные взгляды;
- наносить пациенту физический, моральный или материальный ущерб (вред) намеренно или по небрежности;
- безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.

Личные предубеждения медицинского работника и иные непрофессиональные мотивы не должны оказывать воздействия на диагностику и (или) лечение.

Отказ пациента от предлагаемых платных медицинских услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности, уменьшения видов и объемов медицинской помощи, предоставляемых ему бесплатно в рамках государственных (территориальных) гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.

Медицинский работник не имеет права, пользуясь своим Положением, эмоциональным состоянием пациента, заключать с ним имущественные сделки, использовать в личных целях его труд, а также заниматься вымогательством и взяточничеством.

Медицинский работник не вправе предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях, в том числе скрывать от пациента информацию о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий, а при оказании услуг на возмездной основе информацию о лекарственных препаратах имеющих более низкую цену.

Медицинский работник не должен принимать поощрений от фирм-изготовителей и распространителей лекарственных препаратов, за назначение предлагаемых ими лекарств, а также совершать действия, нарушающие ограничения, налагаемые на медицинских работников, установленные статьёй 74 Федеральным законом от 21.2011г. № 323ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

При выполнении должностных обязанностей медицинский работник должен сохранять трезвость и не находиться под воздействием каких-либо средств (алкогольных, наркотических, психотропных, токсических и т.д.).

1.4.1. Недопустимость отказа в оказании медицинской помощи.

В соответствии со статьёй 11 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» отказ в оказании медицинской помощи в соответствии с программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и взимание платы за ее оказание медицинской организацией, участвующей в реализации этой программы, и медицинскими работниками такой медицинской организации не допускаются.

1.4.2. Медицинская помощь в экстренной форме оказывается медицинской организацией и медицинским работником гражданину безотлагательно и бесплатно. Отказ в ее оказании не допускается.

1.4.3. За нарушение указанных в пунктах 1.4.1., 1.4.2. требований медицинские организации и медицинские работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. (статья 124 Уголовного кодекса РФ «Неоказание помощи больному»).

1.4.4. Обязанности медицинских работников. (статья 73 ФЗ РФ от 21 ноября 2011г. № 323 -Ф3).

1.4.5. Медицинские работники осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, руководствуясь принципами медицинской этики и деонтологии.

1.4.6. Медицинские работники обязаны:

- 1) оказывать медицинскую помощь в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями;
- 2) соблюдать врачебную тайну;
- 3) совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях в порядке и в сроки, установленные уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;
- 4) назначать лекарственные препараты в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

5) сообщать уполномоченному должностному лицу медицинской организации информацию, предусмотренную частью 3 статьи 64 Федерального закона от 12 апреля 2010 года N 61-ФЗ "Об обращении лекарственных средств" и частью 3 статьи 96 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

1.5. Профессиональная независимость.

Право и долг медицинского работника - хранить свою профессиональную-независимость. Оказывая медицинскую помощь новорожденным и старикам, военнослужащим и гражданским лицам, руководителям высшего ранга и лицам, содержащимся под стражей, медицинский работник принимает на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение, а потому обязан отклонить любые попытки давления со стороны администрации, пациентов или иных лиц.

Медицинский работник должен отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий противоречащих законодательству Российской Федерации, этическим принципам, профессиональному долгу, настоящему Кодексу.

Участвуя в экспертизах, консилиумах, комиссиях, консультациях и т.п., медицинский работник обязан ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него - прибегать к юридической и/или общественной защите, самозащите.

2.Взаимоотношения медицинского работника и пациента.

2.1.Уважение, чести и достоинства пациента.

2.1.1.Медицинский работник должен уважать честь и достоинство пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его близким. Грубое и негуманное отношение к пациенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение кому- либо из пациентов предпочтения или неприязни со стороны медицинского работника недопустимы.

2.Условия оказания медицинской помощи.

Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь в условиях минимально возможного стеснения свободы и достоинства пациента.

2.3.Конфликт интересов.

При возникновении конфликта интересов пациент-общество, пациент-семья и т.п., медицинский работник должен отдать предпочтение Интересам пациента, если только их реализация не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

2.4.Медицинская тайна.

Пациент вправе рассчитывать на то, что медицинский работник сохранит в тайне всю медицинскую и доверенную ему личную информацию.

Медицинский работник не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью.

Медицинский работник должен принять меры, препятствующие разглашению медицинской тайны. Смерть пациента не освобождает от обязанности хранить медицинскую тайну. Разглашение медицинской тайны допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.5.Моральная поддержка пациента, находящегося при смерти.

Медицинский работник обязан облегчить страдания умирающего всеми доступными и легальными способами. Медицинский работник обязан гарантировать пациенту право по его желанию воспользоваться духовной поддержкой служителя любой религиозной конфессии.

Проявлять высочайшее уважение к жизни человека, никогда не прибегать к осуществлению эвтаназии .

2.5.1.Выбор медицинского работника.

Медицинский работник не вправе препятствовать пациенту, решившему доверить свое дальнейшее лечение другому специалисту.

Медицинский работник может отказаться от работы с пациентом, направив его другому специалисту в следующих случаях:

если чувствует себя недостаточно компетентным, не располагает необходимыми техническими возможностями для оказания должного вида данный вид медицинской помощи противоречит нравственным принципам специалиста;

если имеются противоречия с пациентом или его родственниками в плане лечения и обследования,

3.Взаимоотношения медицинских работников

3.1. Взаимоотношения между коллегами.

Взаимоотношения между медицинскими работниками должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться соблюдением интересов пациента.

Во взаимоотношениях с коллегами медицинский работник должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен, должен с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания.

Основополагающими постулатами для медицинских работников во взаимоотношениях являются высокая нравственность и профессиональный тикт.

Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат исключительно профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег.

3.2. Медицинский работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии пациентов и их родственников. Пределы действия кодекса профессиональной этики медицинского работника, ответственность за его нарушение.

4. Противодействие коррупции

4.1.Медицинский работник обязан соблюдать ограничения и запреты, установленные статьёй 74 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также принимать меры по урегулированию конфликта интересов согласно ст.75 указанного закона.

5. Действие Кодекса профессиональной этики медицинского работника.

5.1.Настоящий Кодекс обязателен для соблюдения (исполнения) всеми медицинскими работниками ГБУ РО «Детская городская больница» в г.Новочеркасске.

5.Ответственность медицинского работника.

5.1. Нарушение настоящего Кодекса профессиональной этики медицинского работника и принципов деонтологии медицинским работником влечёт ответственность, установленную нормативными актами Российской Федерации, Ростовской области, а также дисциплинарную ответственность.